

Uzasadnienie do ustalenia wysokości wynagrodzenia stałego dla Członka Zarządu  
Spółki Centrum Zielonej Energii Subregionu Zachodniego w Rybniku Sp. z o.o.  
w organizacji, innej niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca  
2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami

Na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania  
wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. 2020 r. poz. 1907 ze zm.  
– dalej: „Ustawa”), projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń  
członków organu zarządzającego może przewidywać inną wysokość części stałej  
wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona na podstawie  
wskazanych w przywołanej ustawie parametrów (przychody, zatrudnienie, aktywa),  
jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki albo rynku, na  
którym ona działa, w szczególności, jeżeli spółka:

- 1) realizuje program konsolidacji spółek należących do jej grupy kapitałowej,  
prowadzący do znaczącej zmiany struktury jej aktywów lub przychodów,
- 2) realizuje program inwestycyjny znacząco przekraczający wartość jej aktywów  
trwałych,
- 3) realizuje program restrukturyzacji, o co najmniej 3-letnim horyzoncie czasowym,  
prowadzącym do znaczącej zmiany struktury aktywów lub przychodów spółki,
- 4) ma siedzibę za granicą Rzeczypospolitej Polskiej lub zasady jej działalności  
określa wiążąca Rzeczpospolitą Polską umowa międzynarodowa,
- 5) funkcjonuje krócej niż rok,
- 6) została utworzona w celu realizacji projektu, w szczególności z udziałem środków  
pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub niepodlegających zwrotowi środków  
z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia  
o Wolnym Handlu (EFTA) lub środków pochodzących z innych źródeł  
zagranicznych niepodlegających zwrotowi.

Wskazany powyżej katalog ma charakter otwarty, co daje uprawnienie do zmiany wysokości wynagrodzenia na podstawie innych, szczególnych okoliczności, które nie zostały enumeratywnie wskazane w katalogu ustawowym.

Powołując się na przywołany powyżej art. 4 ust. 3 ustawy, należy wskazać, że obecna sytuacja i rola Spółki wynikająca z jej zasadniczej funkcji w zapewnieniu przebudowy obecnego modelu gospodarowania odpadami komunalnymi w Rybniku i Subregionie Zachodnim województwa śląskiego (Spółka Centrum Zielonej Energii i Subregionu Zachodniego w Rybniku będzie zajmować się szeroko pojętą gospodarką odpadami oraz produkcją zielonej energii) potwierdzają, że zostały spełnione przesłanki uzasadniające ustalenie wynagrodzenia Zarządu Spółki w wysokości innej niż określona w oparciu o ogólne zasady ustawowe.

Spółka została utworzona w celu budowy i eksploatacji zespołu instalacji do przetwarzania odpadów w szczególności komunalnych. Realizowany projekt składać się będzie z biogazowni, sortowni dla odpadów zbieranych selektywnie, instalacji komunalnej dla zmieszanych odpadów komunalnych, instalacji dla odpadów wielkogabarytowych, instalacji dla odpadów budowlanych, instalacji do termicznego przekształcania odpadów, rozbudowy składowiska odpadów, rozbudowy punktów selektywnego zbierania odpadów (zwanych PSZOK) oraz organizacji transportu odpadów.

W ramach realizacji celu do którego Spółka została utworzona, niezbędne będzie podjęcie prac polegających na: stworzeniu koncepcji modelu gospodarowania odpadami, wykonaniu analizy wielokryterialnej dla zespołu instalacji, studium wykonalności, wprowadzeniu planowanych instalacji do Wojewódzkiego Planu Gospodarki Odpadami oraz załącznika Inwestycyjnego, pozyskaniu nieruchomości do realizacji inwestycji, pozyskaniu zewnętrznych środków finansowych. W kolejnym etapie prace będą polegały na napisaniu wniosków i uzyskaniu decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach realizacji inwestycji wraz z raportami oddziaływania na środowisko oraz uzyskaniu decyzji sektorowych. Następnie przeprowadzone będą procedury wyboru wykonawców oraz prace projektowe. Spółka będzie prowadziła nadzór nad realizacją inwestycji, a po ich zakończeniu uzyska niezbędne decyzje, zgody i pozwolenia.

Z danych szacunkowych, na podstawie dotychczas wykonanych przez Spółkę analiz oraz koncepcji wynika, że planowane nakłady inwestycyjne na realizację zadań (z wyłączeniem ITPOK) w początkowym okresie wyniosą ok. 200 mln zł.

Członek Zarządu jest obciążony pełnym zakresem obowiązków i odpowiedzialności związanych z zarządzaniem spółką o tak szczególnym znaczeniu. Biorąc pod uwagę skalę podejmowanych działań inwestycyjnych, a także fakt, że spółka działa na rynku krócej niż rok, za uzasadnione należy uznać ukształtowanie wynagrodzenia w części stałej w sposób odmienny niż wynika to z zasad ogólnych ustawy.

Zgromadzenie Wspólników analizując sytuację strategiczną i ekonomiczną Spółki doszło do wniosku, że celem utrzymania najwyższej wykwalifikowanej kadry zarządzającej oraz jej oczekiwań finansowych w obliczu uwarunkowań rynkowych i sytuacji, w jakiej znajduje się Spółka, koniecznym jest podwyższenie ustawowego progu wynagrodzenia dla członków Zarządu Spółki.

  
PREZYDENT MIASTA  
*Piotr Kuczer*

