

Sprawozdanie o kosztach wynagrodzeń w roku

L.p.	miesiąc / tytuł	Plan	Wykonanie													RAZEM ROK
			styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	razem półrocze	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	
1.	ETATY ŚREDNIOROCZNE - plan								0,00							0,00
	- przeciętna liczba zatrudnionych - wykonanie ¹								0,00							0,00
	- w tym zatrudnienie na zastępstwo	x							0,00							0,00
2.	ABSENCJA (w etatach ²) (osoby, które nie otrzymują za dany okres wynagrodzenia od zakładu pracy, tj. np. będące na urlopach bezpłatnych, wychowawczych i macierzyńskich oraz otrzymujące zasiłek z ZUS)	x							0,00							0,00
3.	WAKATY (w etatach ²)	x							0,00							0,00
4.	WYNAGRODZENIA - § 4010, w tym:	x	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.	- etatowe	x							0,00							0,00
b.	- pozostałe	x							0,00							0,00
5a.	ŚREDNIA PŁACA ³		#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#DZIEL/O!	#DZIEL/O!	#DZIEL/O!	#DZIEL/O!	#DZIEL/O!
5b.	ŚREDNIA PŁACA (z nagrodami okolicznościowymi i świątecznymi) ³	x	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#DZIEL/O!	#DZIEL/O!	#DZIEL/O!	#DZIEL/O!	#DZIEL/O!
5c.	ŚREDNIA PŁACA wykonana ³	x	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#DZIEL/O!	#DZIEL/O!	#DZIEL/O!	#DZIEL/O!	#DZIEL/O!
6a.	Z wynagrodzeń etatowych (w. 4 a)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	- zasadnicze + dodatki (bez wysługi lat)	x							0,00							0,00
	- wysługa lat	x							0,00							0,00
	- premie	x							0,00							0,00
	- nagrody planowane (regulaminowe)	x							0,00							0,00
	- nagrody okolicznościowe / świąteczne	x							0,00							0,00
	- nagrody z oszczędności (w ramach limitu)	x							0,00							0,00
	- nagrody z przeniesień i zwiększeń środków na wynagrodzenia	x							0,00							0,00
	- inne (wymienić)	x							0,00							0,00
6b.	Z wynagrodzeń pozostałych (w. 4 b)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	- gratyfikacje jubileuszowe								0,00							0,00
	- odprawy emerytalne								0,00							0,00
	- ekwiwalent za urlop								0,00							0,00
	- inne (wymienić)								0,00							0,00

L.p.	miesiąc / tytuł	Plan	Wykonanie													RAZEM ROK
			styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	razem półrocze	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	
7.	OSZCZĘDNOŚCI w złotych	x	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a.	z tytułu wakatów <i>(wakat x wynagrodzenie brutto na danym stanowisku)⁴</i>	x							0,00							0,00
b.	z tytułu absencji chorobowej ⁵	x							0,00							0,00
c.	z tytułu przebywania pracowników na urloпах bezpłatnych i wychowawczych <i>(wynagrodzenie brutto⁴)</i>	x							0,00							0,00
d.	inne (wymienić jakie)	x							0,00							0,00
8.	PRZEZNACZENIE OSZCZĘDNOŚCI	x	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	- zatrudnienie na zastępstwo	x							0,00							0,00
	- nagrody	x							0,00							0,00
	- dopłaty do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych <i>(kwota wynagrodzenia brutto pomniejszona o refundację z PUP)</i>	x							0,00							0,00
	- inne (wymienić jakie)	x							0,00							0,00
9.	- kwota refundacji z PUP (wniosek)	x							0,00							0,00

Zatrudnienie w dniu kończącym okres sprawozdawczy: osoby, etaty

w tym nauczyciele: osoby, etaty

Rybnik, dnia.....

.....
podpis osoby sporządzającej

.....
podpis kierownika jednostki

¹ Przeciętną liczbę zatrudnionych w roku oblicza się dodając przeciętne liczby zatrudnionych w poszczególnych miesiącach i dzieląc otrzymaną sumę przez 12.
Przeciętne liczby zatrudnionych w miesiącu są ilorazem sumy stanów zatrudnienia w poszczególnych dniach pracy w danym miesiącu i liczby dni kalendarzowych w miesiącu.
Do dni pracy w miesiącu wlicza się przypadające w tym czasie niedziele, święta oraz dni wolne od pracy, przyjmując stan zatrudnienia z dnia poprzedniego lub następnego, jeżeli miesiąc rozpoczyna się dniem wolnym od pracy.
Do stanu zatrudnionych nie wlicza się osób, które nie otrzymują za dany okres wynagrodzenia od zakładu pracy, tj. np. osób będących na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i macierzyńskich oraz otrzymujących zasiłek z ZUS).

² liczonych jak przeciętna liczba zatrudnionych

³ 5a - średnia płaca kalkulacyjna - w kol. "plan" - zgodnie z limitem; w wykonaniu - bez nagród okolicznościowych/świętecznych, z oszczędności (w ramach limitu) oraz finansowanych z przeniesień i zwiększeń środków na wynagrodzenia
5b i 5c - tylko w wykonaniu: 5b - z uwzględnieniem nagród okolicznościowych/świętecznych, 5c - obejmująca wszystkie nagrody

⁴ wynagrodzenia brutto liczone jak za urlop

⁵ wynagrodzenie brutto w przypadku pobierania przez pracownika zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego z ZUS oraz różnica pomiędzy należnym wynagrodzeniem brutto a wypłaconą kwotą wynagrodzenia chorobowego