



Urząd Miasta Rybnika

44-200 Rybnik, ul. Bolesława Chrobrego 2
t +48 32 43 92 000, f +48 32 42 24 124
rybnik@um.rybnik.pl



Szanowny Pan

Andrzej Wojacek
Radny Miasta Rybnika

BR.0003.37.2019

2019-41261



Rybnik, dnia 29 marca 2019 r.

W związku z Pana e-mailem z dnia 18 marca 2019 roku, w załączeniu przekazuję odpowiedź na zawarte w nim pytanie dotyczące „wykazu osób (pracowników Urzędu Miasta), którzy w roku 2018 otrzymali dwa razy podwyżki oraz w jakiej kwocie”.

PREZYDENT MIASTA

Piotr Kuczera

Załącznik do pisma z dnia 29 marca 2019 r.

Dane za okres od 1.01.2018 r. do 31.12.2018 r.

Lp	Stanowisko	Jednostka organizacji wewnętrznej Urzędu	Kwota podwyżki brutto	Wyszczególnienie
1	Referent	Wydział Audytu i Kontroli Wewnętrznej	100	wyrównanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowisku Referenta
	Samodzielny Referent		400	zawarcie umowy na czas nieokreślony
2	Referent	Wydział Promocji	100	wyrównanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowisku Referenta
	Podinspektor		200	zawarcie umowy na czas nieokreślony
3	Referent	Wydział Rewitalizacji i Analiz	200	zawarcie II umowy o pracę
			100	wyrównanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowisku Referenta
4	Młodszy Referent	Wydział Gospodarki Komunalnej	100	zapewnienie minimalnego wynagrodzenia za pracę
			100	zatrudnienie po naborze
	Referent		300	zawarcie II umowy o pracę
5	Młodszy Referent	Wydział Komunikacji	100	zapewnienie minimalnego wynagrodzenia za pracę
			100	zatrudnienie po naborze
	Referent		300	zawarcie II umowy o pracę
6	Referent	Biuro Radców Prawnych	100	wyrównanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowisku Referenta
	Samodzielny Referent		500	zawarcie umowy na czas nieokreślony
7	Referent	Wydział Organizacyjny	100	wyrównanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowisku Referenta
	Specjalista		500	zawarcie umowy na czas nieokreślony
8	Inspektor	Wydział Rewitalizacji i Analiz	220	zmiana zakresu obowiązków
			200	decyzja Prezydenta Miasta
9	Młodszy Referent	Wydział Kadr, Szkoleń i Plac	100	zapewnienie minimalnego wynagrodzenia za pracę
			100	zatrudnienie po naborze
	Referent		300	zawarcie II umowy o pracę
10	Referent	Wydział Administracyjny	100	wyrównanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowisku Referenta
	Samodzielny Referent		400	zawarcie umowy na czas nieokreślony
11	Referent	Wydział Geodezji i Kartografii	100	wyrównanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowisku Referenta
	Samodzielny Referent		500	zawarcie umowy na czas nieokreślony
12	Młodszy Referent	Wydział Administracyjny	100	zapewnienie minimalnego wynagrodzenia za pracę
			100	zatrudnienie po naborze
	Referent		300	zawarcie II umowy o pracę

Lp	Stanowisko	Jednostka organizacji wewnętrznej Urzędu	Kwota podwyżki brutto	Wyszczególnienie
13	Młodszy Referent	Wydział Komunikacji	100	zapewnienie minimalnego wynagrodzenia za pracę
			100	zatrudnienie po naborze
	Referent		300	zawarcie II umowy o pracę
14	Młodszy Referent	Wydział Komunikacji	100	zapewnienie minimalnego wynagrodzenia za pracę
			100	zatrudnienie po naborze
	Referent		300	zawarcie II umowy o pracę
15	Młodszy Referent	Wydział Finansów	100	zapewnienie minimalnego wynagrodzenia za pracę
			100	zatrudnienie po naborze
	Referent		500	zawarcie II umowy o pracę
16	Referent	Wydział Polityki Społecznej	100	wyrównanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowisku Referenta
	Samodzielny Referent		400	zawarcie umowy na czas nieokreślony
17	Młodszy Referent	Wydział Dróg	100	zapewnienie minimalnego wynagrodzenia za pracę
			300	zatrudnienie po naborze
	Referent		100	wyrównanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowisku Referenta
	Samodzielny Referent		200	zawarcie II umowy o pracę
18	Inspektor	Wydział Rewitalizacji i Analiz	100	zmiana zakresu obowiązków
			200	zawarcie umowy na czas nieokreślony
19	Referent	Wydział Komunikacji	100	wyrównanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowisku Referenta
	Samodzielny Referent		400	zawarcie umowy na czas nieokreślony
20	Młodszy Referent	Wydział Księgowości	100	zapewnienie minimalnego wynagrodzenia za pracę
			100	zatrudnienie po naborze
	Referent		300	zawarcie II umowy o pracę
21	Podinspektor	Miejska Pracownia Urbanistyczna	280	zatrudnienie po naborze
			200	zawarcie II umowy o pracę
22	Młodszy Referent	Wydział Geodezji i Kartografii	100	zapewnienie minimalnego wynagrodzenia za pracę
			100	zatrudnienie po naborze

Rybnik, dnia 29 marca 2019 r.