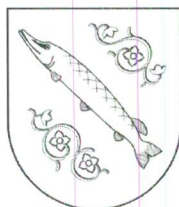


URZĄD MIASTA RYBNIKA (6)	
KANCELARIA	
WPLYNĘŁO	
2021-02-03	
nr koresp.	2021.28894
ilość załączników	0100



FORMULARZ INTERPELACJI/ ZAPYTANIA RADNEGO

Rybnik, dnia 2 lutego 2021

IMIĘ I NAZWISKO ZGŁASZAJĄCEGO: Marek Florczyk

FUNKCJA, STANOWISKO: Radny Miasta Rybnika

PREZYDENT MIASTA RYBNIKA

za pośrednictwem

Przewodniczącego Rady Miasta

TREŚĆ INTERPELACJI/ZAPYTANIA:

Szanowny Panie Prezydencie,

Zgodnie z Art. 49. [Fundusz na nagrody dla nauczycieli] Karty Nauczyciela:

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:
 - 1) w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół;

W związku z powyższym proszę o informację:

1. Jaka ilość nagród (liczbowo i procentowo) w poszczególnych latach od 2011 do 2020 została przyznana nauczycielom (w tym wicedyrektorom) na wniosek komisji powołanych przez Wydział Edukacji a jaka dyrektorom placówek?

ROK	NAUCZYCIELE		DYREKTORZY		RAZEM	
	ilość	%	ilość	%	ilość	%
2011						100
2012						100
.....						
2020						100

2. Czy środki finansowe zaplanowane na Nagrody Prezydenta Miasta w budżecie miasta w poszczególnych latach od 2011 do 2020, zostały w całości zrealizowane na ten cel? Jeżeli nie, to proszę o wskazanie, w którym roku, jaka była różnica kwoty (plan/realizacja) oraz przyczyny nie wykorzystania środków?
3. Ile Nagród Prezydenta Miasta przyznano w latach od 2011 do 2020 dyrektorom, ze wskazaniem konkretnej placówki i roku otrzymania nagrody przez dyrektora?

PLACÓWKA	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
P nr	CK*			CK					RM	
SP nr ...		BL			AZ			AZ		
ZSzP nr ...										
.....										
ZS nr ...										

CK* - rok otrzymania nagrody proszę oznaczyć wpisując inicjały dyrektora, który otrzymał nagrodę co umożliwi identyfikację ewentualnej zmiany na tych stanowiskach.

UZASADNIENIE ISTOTNEGO ZNACZENIA DLA MIASTA:

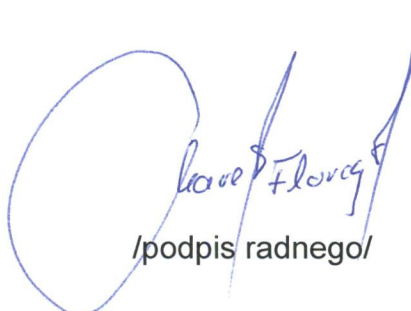
Proces motywowania nauczycieli ma bardzo istotne znaczenie dla podnoszenia jakości pracy przedszkoli, szkół oraz innych placówkach oświatowych naszego miasta. Faktem jest, że w Rybniku brak jest środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz na dodatki dla kadry kierowniczej na poziomie na jakim kształtują się one w innych miast województwa śląskiego. W związku z powyższym optymalne wykorzystanie innych narzędzi przewidzianych w prawie oświatowym do motywowania nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów staje się szczególnie ważnym zadaniem dla utrzymania wysokiej jakości pracy rybnickich placówek oświatowych w przyszłości.

Jedną z prawnych możliwości, zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela, jest wykorzystywanie środków finansowych z przeznaczeniem ich na wypłaty tzw. nagród organów prowadzących.

Odpowiedzi na powyższe pytania pozwolą na częściową diagnozę dotyczącą tego w jaki sposób wykorzystujemy te możliwości.

ZAŁĄCZNIKI:

Nie dotyczy.



/podpis radnego/