



Prezydent Miasta Rybnika

Szanowna Pani

Joanna Brzózka

Radna Miasta Rybnika

44-200 Rybnik, ul. Bolesława Chrobrego 2

t +48 32 43 92 107, f +48 32 42 24 124

rybnik@um.rybnik.pl

OU-II.0003.21.2024

2024-52224



Rybnik, dnia 15 marca 2024 r.

W odpowiedzi na Pani interpelację informuję:

W Urzędzie Miasta Rybnika od lipca 2012 roku funkcjonuje Zarządzenie w przedmiocie wprowadzenia wewnętrznej polityki antymobbingowej w Urzędzie Miasta Rybnika. Zgodnie z jej zapisami każdy pracownik, który uważa, że doświadczył jakiejkolwiek formy mobbingu lub będący świadkiem zdarzeń noszących znamiona mobbingu, uprawniony jest do złożenia pisemnego zgłoszenia do pracodawcy. Procedura ta po raz pierwszy w historii urzędu została uruchomiona 26 lutego 2024 r.

Zdaję sobie sprawę z konfliktów na tle pracowniczym, które mogą występować w zakładach pracy. Chcąc udzielić kompleksowej odpowiedzi na trzecie z zadanych pytań przekazałam je również do moich zastępców. Z otrzymanych informacji wynika, iż nie otrzymywali oni żadnych zgłoszeń w trybie formalnym czy też nieformalnym dotyczących mobbingu w podległym im komórkach organizacji wewnętrznej. W Rybnickich Służbach Komunalnych kilka lat temu toczyło się postępowanie wewnętrzne ze skargi o mobbing, zakończone polubownie. W marcu 2023 r. do Urzędu Miasta wpłynęło również anonimowe zgłoszenie, w którym zawarto szereg zastrzeżeń dotyczących działań ówczesnego dyrektora Zespołu Żłobków Miejskich. W celu wyjaśnienia sprawy pracownicy Centrum Edukacji i Kultury przeprowadzili w placówce dobrowolne, imienne ankiety, których wyniki zostały zaprezentowane dyrektorowi jednostki wraz z poleceniem niezwłocznego wprowadzenia zmian dotyczących organizacji pracy. Dyrektor Zespołu Żłobków Miejskich złożyła jednak wypowiedzenie, co uniemożliwiło podjęcie dalszych działań.

Działania wyjaśniające podjęto również w odniesieniu do anonimowego zgłoszenia w 2023 roku, a dotyczącego zarządzania Strażą Miejską w Rybniku. Przeprowadzone postępowanie wyjaśniające, w tym imienne ankiety wśród pracowników Straży Miejskiej, nie potwierdziło podniesionych w piśmie zarzutów.

W zakresie zgłoszenia zdarzeń noszących znamiona mobbingu w Urzędzie Miasta Rybnika podjąłem natychmiastowe działania polegające na uruchomieniu procedury antymobbingowej. Oficjalnego zawiadomienia w tym przedmiocie nie było wcześniej. Nieformalna rozmowa dotycząca relacji tych pracowników przeprowadzona z moim udziałem kilka lat wcześniej miała zupełnie inny charakter. Wówczas sprawa została wyjaśniona pomiędzy zainteresowanymi Stronami.

Mając na uwadze ustawowy obowiązek przeciwdziałania mobbingowi staram się reagować już na etapie pierwszych symptomów jakiegokolwiek dyskryminacji i dbać o taką atmosferę w miejscu pracy, w którym dobra osobiste pracowników są szanowane, zarówno przez samego pracodawcę jak i innych pracowników. Dlatego też nawet na etapie zgłoszeń anonimowych podejmuję działania prewencyjne zmierzające do wyjaśnienia przyczyn zgłoszonego problemu, aby nie dopuszczać do powstawania działań niepożądanych, które w przyszłości mogłyby przerodzić się w mobbing.

PREZYDENT MIASTA

*Piotr Kuczera*