

## UZASADNIENIE

Przedłożony projekt zakłada ustalenie miesięcznego wynagrodzenia, w skład którego wchodzi: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny.

W świetle obowiązujących przepisów, tj.:

- ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.2022.530), w której to w art. 37 ust. 3 i ust. 4 określono maksymalne wynagrodzenie, które nie może przekroczyć 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz minimalne wynagrodzenie, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust 1 ww. ustawy,
- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021.1960 ze zm.), z którego wynika, iż dla prezydenta miasta na prawach powiatu – do 300 tys. mieszkańców, wynagrodzenie kształtuje się następująco:
  1. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, który wynosi - 10 770 zł,
  2. maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, który wynosi – 3 450 zł,
  3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, który wynosi – 4 266 zł.

proponuję podjęcie uchwały w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Prezydenta Miasta Rybnika w maksymalnych wysokościach (tj.100%) określonych w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, czyli w kwocie 18 486 zł.