



Prezydent Miasta Rybnika

44-200 Rybnik, ul. Bolesława Chrobrego 2  
t +48 32 43 92 107, f +48 32 42 24 124  
rybnik@um.rybnik.pl

OU-BR.0003.69.2025

Szanowni Panowie

Karol Szymura

Andrzej Sączek

Andrzej Wojacek

Radni Miasta Rybnika

2025-94274



Rybnik, dnia 6 maja 2025 r.

Odpowiadając na Panów interpelację z 24 kwietnia 2025 r. poniżej udzielam odpowiedzi na zadane pytania.

Podwyżki wynagrodzeń od kwietnia br. dotyczyły pracowników samorządowych zatrudnionych na umowę o pracę. Do wynagrodzeń wypłacanych pracownikom zatrudnionym na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych oraz rodzinom zastępczym zawodowym i prowadzącym rodzinne domy dziecka, dalej „rodziny zastępcze”, zastosowanie mają odrębne przepisy, co też skutkuje m.in. podwyższaniem wynagrodzeń w różnych terminach. Rodziny zastępcze są zatrudniane na umowę zlecenia, co wynika z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. *o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej* (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 49), dalej „ustawa”. Ustawa określa zasady dotyczące wynagrodzeń rodzin zastępczych, w tym zasady waloryzacji i podwyższania wynagrodzeń. Wynagrodzenia rodzin zastępczych są wypłacane na podstawie art. 85 ustawy, a ich wysokość, zgodnie z art. 86 ustawy, podlega *waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanym przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, od dnia 1 czerwca roku kalendarzowego następującego po roku kalendarzowym, w którym wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w okresie od roku kalendarzowego, w którym była przeprowadzona ostatnio waloryzacja, przekroczył 105%*. Wysokość wynagrodzenia jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia, przez ministra właściwego do spraw rodziny, w terminie do końca marca roku kalendarzowego,

w którym jest przeprowadzana waloryzacja. W 2025 r. wskaźnik ten wyniósł 103,6% i w związku z powyższym Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie obwieścił waloryzacji wynagrodzeń rodzin zastępczych.

Zgodnie z art. 91 ustawy wynagrodzenia rodzin zastępczych mogą być podwyższone. Wymaga to jednak podjęcia stosownej uchwały przez radę powiatu. Obecnie przystępujemy do realizacji działań wynikających z *Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Mieście Rybniku na lata 2025-2027*, który został przyjęty uchwałą nr 212/XIII/2025 Rady Miasta Rybnika z 27 marca 2025 r. Harmonogram działań zakłada opracowanie, do 30 września 2025 r., zasad wynagradzania rodzin zastępczych przez Zespół ds. rozwoju i działań na rzecz pieczy zastępczej w Rybniku, który został powołany zarządzeniem Prezydenta Miasta Rybnika z dnia 29 kwietnia 2025 r. W skład zespołu weszli przedstawiciele różnych środowisk i instytucji, w tym również rodzin zastępczych oraz stowarzyszeń działających na rzecz rodzinnej pieczy zastępczej.

Biorąc pod uwagę powyższe informuję, że rodziny zastępcze nie zostały pominięte przy ustalaniu podwyżek wynagrodzeń. Prezydent Miasta, jako organ wykonawczy samorządu terytorialnego, zobowiązany jest do wykonywania uchwał rady gminy oraz zadań określonych przepisami prawa. Procedowanie działań wskazanych w *Programie Rozwoju Pieczy Zastępczej w Mieście Rybniku na lata 2025-2027*, w tym opracowanie regulaminu wynagrodzeń rodzin zastępczych, odbywa się zgodnie z przyjętym harmonogramem.

Informuję również, że wysoko oceniam pracę rodzin zastępczych. Rybniccy rodzice zastępczy wykazują się ogromnym zaangażowaniem w opiekę nad powierzonymi im dziećmi, które trafiają do nich w wyniku kryzysu w rodzinach biologicznych. Opiekują się dziećmi, mającymi za sobą często traumatyczne doświadczenia, problemy zdrowotne, trudności socjalizacyjne czy edukacyjne. W Rybniku według danych na 31 marca br. jest 131 rodzin zastępczych oraz 13 rodzinnych domów dziecka, w których umieszczonych jest 301 dzieci. Dane te pokazują skalę niewydolności rodzin biologicznych w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, wobec których sąd wydał zarządzenie o umieszczeniu dzieci w pieczy zastępczej.

Obecnie na terenie całego kraju doświadczamy kryzysu funkcjonowania systemu pieczy zastępczej, który przejawia się przede wszystkim brakiem miejsc dla

małoletnich w pieczy zastępczej, ale również dyskryminującymi zasadami wynagradzania rodzin zastępczych, wynikającymi z obowiązujących przepisów. Samorządy terytorialne podejmują próby samodzielnego rozwiązania tego problemu. Analiza skali problemów wskazuje jednak na konieczność wdrożenia rozwiązań systemowych (na poziomie rządowym), które mogłyby być gwarancją skutecznej i trwałej poprawy funkcjonowania systemu pieczy zastępczej w Polsce.

Z poważaniem

  
z up. PREZYDENTA MIASTA  
Wojciech Kiljańczyk  
Zastępca Prezydenta