

Uzasadnienie

do ustalenia wynagrodzenia dla Członka Zarządu Spółki – Prezesa Zarządu Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Rybniku, w wysokości wyższej niż wynikająca z zasad określonych w art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Zgodnie z art. 4 ust. 2 wskazanej ustawy, wysokość stałego składnika wynagrodzenia członka zarządu ustalana jest w oparciu o dane finansowe i organizacyjne spółki, w szczególności takie jak: wartość aktywów, wielkość zatrudnienia oraz przychody ze sprzedaży.

Jednakże, zgodnie z art. 4 ust. 3 ww. ustawy, w przypadku zaistnienia szczególnych okoliczności dotyczących spółki lub rynku, na którym działa, możliwe jest ustalenie wysokości wynagrodzenia w sposób odmienny od ogólnych zasad określonych przepisami. Ustawa wskazuje przykładowy, otwarty katalog przesłanek, takich jak m.in. realizacja znaczących programów inwestycyjnych, restrukturyzacyjnych lub konsolidacyjnych, a także funkcjonowanie spółki w szczególnych warunkach organizacyjnych lub rynkowych.

Mając na uwadze specyfikę działalności Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Rybniku oraz skalę realizowanych i planowanych zadań inwestycyjnych i transformacyjnych – zarówno w zakresie infrastruktury technicznej, jak i energetycznej – zachodzą przesłanki uzasadniające odstępstwo od ogólnych zasad kształtowania wynagrodzeń, o których mowa w art. 4 ust. 2 ustawy.

Spółka stoi obecnie w obliczu szeroko zakrojonego i wieloletniego procesu inwestycyjnego o strategicznym znaczeniu dla aglomeracji Rybnik oraz gmin Jejkowice i Gaszowice. Planowane przedsięwzięcia obejmują zarówno rozbudowę infrastruktury kanalizacyjnej w nowych obszarach, jak i modernizację oraz transformację energetyczną kluczowych obiektów – w tym oczyszczalni ścieków oraz systemu przepompowni.

W najbliższych latach Spółka planuje m.in.:

- a) ukończenie trwających inwestycji w zakresie budowy sieci kanalizacyjnej w dzielnicy Chwałęcice,
- b) rozpoczęcie prac projektowych i inwestycyjnych w dzielnicach Stodoły i Grabownia,
- c) przyjęcie do eksploatacji sieci kanalizacyjnej wybudowanej przez Gminę Jejkowice oraz Gminę Gaszowice, co wiąże się z koniecznością zapewnienia odpowiedniego przyjęcia i przetworzenia zwiększonego ładunku ścieków.

W związku z powyższym, konieczna będzie kompleksowa modernizacja i rozbudowa Oczyszczalni Ścieków przy ul. Rudzkiej w Rybniku, która stanowi kluczowy element systemu gospodarki ściekowej całego obszaru. Inwestycja ta ma na celu:

- a) zwiększenie przepustowości hydraulicznej i ładunkowej oczyszczalni,
- b) dostosowanie procesów technologicznych do wymogów nowej Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) w sprawie oczyszczania ścieków komunalnych (2022/0345 COD) – w zakresie m.in. redukcji związków biogenych, mikrozanieczyszczeń oraz poprawy monitoringu,
- c) zwiększenie efektywności energetycznej i ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

Szacowany koszt modernizacji oczyszczalni ścieków to około 80 mln zł. Inwestycja ta będzie realizowana etapowo do 2030 roku. Projekt ten wymagać będzie zaangażowania w procesy planistyczne, przetargowe i formalno-prawne, pozyskania finansowania zewnętrznego oraz bieżącej współpracy z organami nadzoru i kontroli.

Równolegle Spółka konsekwentnie realizuje strategię transformacji energetycznej, której celem jest osiągnięcie samowystarczalności energetycznej, zwłaszcza w zakresie funkcjonowania oczyszczalni ścieków oraz systemu przepompowni ścieków, należących do najbardziej energochłonnych jednostek infrastruktury wodno-kanalizacyjnej.

Najważniejsze działania obejmują:

- a) zwiększenie produkcji i wykorzystania biogazu w układach kogeneracyjnych,
- b) rozbudowę instalacji fotowoltaicznych zlokalizowanych zarówno na oczyszczalni ścieków, jak i w punktach przepompowni,
- c) wdrażanie nowoczesnych systemów zarządzania energią i automatyki, pozwalających na dynamiczną optymalizację zużycia energii przez Spółkę.

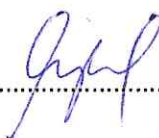
Łączne nakłady inwestycyjne planowane przez Spółkę w zakresie gospodarki wodno-ściekowej do roku 2030 przekroczą 250 mln zł.

Skala opisanych powyżej przedsięwzięć, ich złożoność organizacyjno-finansowa, techniczna, technologiczna jak i kluczowe znaczenie dla rozwoju miasta Rybnik oraz Gmin Jejkowice i Gaszowice, jednoznacznie potwierdzają zasadność ustalenia wynagrodzenia Prezesa Zarządu na poziomie wyższym niż wynikający z ogólnych zasad ustawowych przewidzianych z art. 4 ust. 2 pkt 3 ustawy. Podwyższenie wynagrodzenia Prezesa Zarządu w ocenie Zgromadzenia Wspólników jest nie tylko w pełni uzasadnione, ale i konieczne, albowiem wynagrodzenie to winno odpowiadać skali oraz specyfice działalności operacyjnej prowadzonej przez Spółkę.

Miasto Rybnik


.....

Gmina Gaszowice


.....

Gmina Jejkowice


.....