

**UCHWAŁA NR 430/XXIV/2026  
RADY MIASTA RYBNIKA**

z dnia 13 kwietnia 2026 r.

**w sprawie ustanowienia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik**

Na podstawie

- art. 30 ust. 6 pkt. 1 i 3 oraz art. 91d pkt, 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2024, poz. 986 z późniejszymi zmianami)),
- art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2025, poz. 1153 z późniejszymi zmianami),

na wniosek Prezydenta Miasta Rybnika po zaopiniowaniu przez Komisję Edukacji oraz po uzgodnieniach z organizacjami związkowymi działającymi w jednostkach oświatowych Miasta Rybnika,

Rada Miasta Rybnika

uchwała:

**§ 1.** Ustanawia się regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta oraz dyrektorom rybnickich placówek oświatowych.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr 209/XIV/2015 Rady Miasta Rybnika z dnia 22 października 2015 r. w sprawie ustanowienia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. po wcześniejszym ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady  
Miasta

**Krzysztof Szafraniec**

## **REGULAMIN**

### **dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik**

#### **Rozdział 1. Przepisy ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rybnik,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela oraz uchwałą Rady Miasta Rybnika wydaną w oparciu o art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 5) rozporządzeniu – oznacza to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014, poz. 416 z późniejszymi zmianami)
- 6) ustawie – oznacza to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

#### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 2. 1.** Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy oraz rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, jako składnika wynagrodzenia miesięcznego, jest spełnianie w sposób wyróżniający łącznie co najmniej dwóch z niżej wymienionych wymagań:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) pełnienie funkcji społecznych w związkach zawodowych działających w oświacie,
  - e) pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy oraz inspektora bhp w placówkach oświatowych.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych poprawiających jakość kształcenia uczniów,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy, a w szczególności:
- a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznawany jest za wypełnienie wymogów jak w ust. 1, a także za:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, przy wykazywaniu szczególnej dbałości o stan techniczno-porządkowy obiektów oraz wskaźników budżetowych,
- 2) prawidłową współpracę z organem prowadzącym,
- 3) rzetelne realizowanie podstawowych funkcji szkoły, kształtowanie moralnych postaw młodzieży,
- 4) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

6) promocję szkoły na zewnątrz,

7) realizację programów finansowanych ze środków zewnętrznych.

3. Dodatek motywacyjny ustalany jest nie rzadziej niż raz na kwartał, na czas nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

5. W przypadku realizacji programów finansowanych ze środków zewnętrznych dodatek motywacyjny może być zwiększony do wysokości nie wyższej niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego na podstawie niniejszych zasad dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli związków zawodowych działających na terenie szkoły.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala Prezydent Miasta.

8. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres pobierania zasiłku chorobowego.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w następujący sposób:

- 1) wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wynosi 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone do pełnych złotych),
- 2) w sytuacji, gdy liczba etatów wszystkich pracowników szkoły przekroczy 10, dodatek opisany w pkt 1) ulega zwiększeniu według ilości etatów oraz kwot opisanych w poniższej tabeli:

Liczba etatów wszystkich pracowników szkoły		Wielkość zwiększenia dodatku funkcyjnego (w złotych)
powyżej	do	
10	20	100
20	30	200
30	40	300
40	50	400
50	60	500
60	70	600
70	80	700
80	90	800
90	100	900
100	110	1000
110	120	1100
120	130	1200
130	140	1300
140	150	1400
150		1500

- 3) opisaną w pkt 2) liczbę etatów ustala się wg stanu na dzień 1 września danego roku szkolnego, zaś tak ustalony dodatek jest stały (nie ulega zmianie do końca danego roku szkolnego),
- 4) wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone do pełnych złotych),
- 5) wysokość dodatku funkcyjnego dla kierownika warsztatów wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone do pełnych złotych).

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje wicedyrektorom i nauczycielom, których wyznaczono do pełnienia obowiązków w zastępstwie dyrektora w sytuacji określonej w art. 68 ust.9 ustawy Prawo oświatowe.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia wychowawstwa wynosi 400 zł.

4. Dodatek określony w ust. 3 przyznaje się jednej osobie w oddziale.

5. Dodatek określony w ust. 3 przysługuje do końca roku szkolnego, również w oddziałach maturalnych.

6. Za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości - 150 zł.

7. Dodatek, o którym mowa w ust. 6 przysługuje w okresie odbywania stażu.

8. Za sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości - 150 zł.

9. Dodatek, o którym mowa w ust. 8 przysługuje w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.

**§ 5.** 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek, o którym mowa w § 4 ust. 6 nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, o których mowa w art. 9d ust. 5 ustawy w brzmieniu sprzed 1 września 2022 r.

3. Dodatek, o którym mowa w § 4 ust. 8 nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu przygotowania do zawodu nauczyciela, o których mowa w art. 9ca ust. 10 ustawy.

4. Przy zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów wypłaca się wszystkie dodatki łącznie za wyjątkiem przypadku określonego w § 4 ust. 2 kiedy wicedyrektorowi przysługuje wyłącznie dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 ust.1.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki trudne**

**§ 6.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy:

- 1) dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- a) nauczycielom specjalnych szkół oraz wychowawcom świetlic w szkołach specjalnych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone do pełnych złotych) miesięcznie,
  - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia w oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej – 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone do pełnych złotych) miesięcznie,
  - c) nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznej - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone do pełnych złotych) miesięcznie,
  - d) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone do pełnych złotych) miesięcznie,
- 2) dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych - 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone do pełnych złotych) miesięcznie.

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki, przysługuje prawo do obu tych dodatków.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora Prezydent Miasta.