

**UCHWAŁA NR 470/XXVI/2026
RADY MIASTA RYBNIKA**

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie ustanowienia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik

Na podstawie:

- art. 30 ust. 6 pkt. 1 i 3, 6a, 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2026, poz. 515 z późniejszymi zmianami),
 - art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2026, poz. 662 z późniejszymi zmianami),
- na wniosek Prezydenta Miasta Rybnika po zaopiniowaniu przez Komisję Edukacji oraz po uzgodnieniach z organizacjami związkowymi działającymi w jednostkach oświatowych Miasta Rybnika,

Rada Miasta Rybnika

uchwała:

§ 1. Ustanawia się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta oraz dyrektorom rybnickich jednostek oświatowych.

§ 3. Traci moc uchwała nr 209/XIV/2015 Rady Miasta Rybnika z dnia 22 października 2015 r. w sprawie ustanowienia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik.

§ 4. Traci moc uchwała nr 728/XLVIII/2014 Rady Miasta Rybnika z dnia 23 lipca 2014 r. w sprawie regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta i nagród Dyrektora Szkoły nauczycielom i dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik w ramach specjalnego funduszu nagród.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. po wcześniejszym ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady
Miasta

Krzysztof Szafraniec

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rybnik,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka.

Dodatek za wysługę lat

§ 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki jego przyznawania określa art. 33 ustawy oraz rozporządzenie.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. W zależności od jakości i wyników pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 niniejszego regulaminu, nauczycielowi jest przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi, dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela co najmniej trzech z kryteriów określonych w § 3 ust. 1-6.

§ 3. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) wdrażanie skutecznych działań służących poprawie jakości wychowania oraz kształcenia, wynikających z analizy wyników egzaminów zewnętrznych/gotowości szkolnej,
- 2) inicjowanie oraz prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych/pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 3) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

4) podniesienie efektów kształcenia poprzez efektywną pracę zespołów przedmiotowych.

2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- 1) organizowanie efektywnego systemu pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- 2) podejmowanie innowacyjnych działań organizacyjnych mających na celu zapewnienie uczniom bezpiecznych i sprzyjających warunków do nauki oraz opieki,
- 3) efektywna współpraca z rodzicami oraz instytucjami zewnętrznymi w celu rozwiązywania problemów wychowawczych i wspierania uczniów,
- 4) skuteczne podejmowanie działań zapobiegających przemocy, wykluczeniu, uzależnieniom,
- 5) podejmowanie skutecznych działań w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, szacunku dla drugiego człowieka, budowania właściwych relacji i odpowiedzialności.

3. Prowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) efektywne prowadzenie innowacji pedagogicznych służących rozwojowi uczniów oraz wzbogacaniu bazy dydaktycznej,
- 2) opracowanie autorskich programów i publikacji,
- 3) inicjowanie i realizacja projektów edukacyjnych i programów rozwijających kompetencje kluczowe uczniów.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) inicjowanie oraz organizowanie uroczystości i imprez promujących szkołę w środowisku i regionie,
- 2) efektywna opieka i koordynacja działań Samorządu Uczniowskiego lub/i innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły w sposób umożliwiający realizację zajęć dodatkowych rozwijających zainteresowania uczniów oraz wspierających uczniów mających trudności w nauce.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) podejmowanie skutecznych działań w zakresie tworzenia nowych rozwiązań organizacyjnych usprawniających pracę szkoły,
- 2) podejmowanie skutecznych działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
- 3) podejmowanie efektywnych działań na rzecz budowania i wzmacniania obecności szkoły w środowisku lokalnym, udziału w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych we współpracy z instytucjami kulturalnymi i organizacjami społecznymi,
- 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie poprawy warunków pracy i nauki oraz inicjowanie działań sprzyjających podnoszeniu jakości pracy szkoły,

- 5) efektywna i konstruktywna współpraca z Radą Rodziców/Radą Szkoły skutkująca podejmowaniem wspólnych działań na rzecz rozwoju szkoły,
- 6) skuteczne podejmowanie współpracy z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom,
- 7) podejmowanie efektywnych działań w zakresie stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości i samorządności uczniów,
- 8) zapewnienie korzystnych warunków do doskonalenia zawodowego w zakresie podnoszenia jakości procesu dydaktycznego.

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- 1) skuteczne rozwijanie współpracy i partnerstwa z uczelniami wyższymi, organizacjami pozarządowymi, pracodawcami i innymi partnerami środowiska lokalnego w realizacji projektów edukacyjnych,
- 2) skuteczne wdrażanie do szkolnego programu wychowawczo-profilaktycznego zadań wynikających bezpośrednio z aktualnej polityki oświatowej organu prowadzącego oraz nadzór nad ich pełną realizacją w danym roku szkolnym,
- 3) skuteczny rozwój nowoczesnej i innowacyjnej edukacji, w tym wprowadzanie nowoczesnych narzędzi dydaktycznych, wykorzystanie technologii i kompetencji przyszłości.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów i dyrektorów, wynosi od 50,00 zł do 2 500,00 zł.

3. Ustala się następujące stawki dodatku motywacyjnego:

- 1) przy spełnieniu od 3 do 9 kryteriów określonych w § 3 - od 50 zł do 250 zł,
- 2) przy spełnieniu od 10 do 17 kryteriów określonych w § 3 - od 251 zł do 500 zł,
- 3) przy spełnieniu od 18 do 26 kryteriów określonych w § 3 - od 501 zł do 2500 zł,

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, określona zostaje w następujący sposób:

- 1) wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wynosi 50% określonego w rozporządzeniu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone w górę do pełnych złotych),
- 2) w sytuacji, gdy liczba etatów wszystkich pracowników szkoły przekroczy 10, dodatek opisany w pkt 1) ulega zwiększeniu według liczby etatów oraz kwot opisanych w poniższej tabeli:

Liczba etatów wszystkich pracowników szkoły	Wielkość zwiększenia dodatku funkcyjnego (w złotych)
---	--

powyżej	do	
10	20	100
20	30	200
30	40	300
40	50	400
50	60	500
60	70	600
70	80	700
80	90	800
90	100	900
100	110	1000
110	120	1100
120	130	1200
130	140	1300
140	150	1400
	150	1500

- 3) opisaną w pkt 2) liczbę etatów ustala się wg stanu na dzień 1 września danego roku szkolnego. Tak ustalony dodatek jest stały (nie ulega zmianie do końca danego roku szkolnego),
- 4) wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 35% określonego w rozporządzeniu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone w górę do pełnych złotych),
- 5) wysokość dodatku funkcyjnego dla kierownika warsztatów wynosi 20% określonego w rozporządzeniu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone w górę do pełnych złotych),
- 6) wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby pełniącej inne funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły wynosi 5 % określonego w rozporządzeniu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone w górę do pełnych złotych).
2. Kwotę dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Prezydent Miasta Rybnika.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje wicedyrektorom i nauczycielom, których wyznaczono do pełnienia obowiązków w zastępstwie dyrektora w sytuacji określonej w art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe.
4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy oddziału w szkole podstawowej, ponadpodstawowej lub opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400 zł miesięcznie.
5. Dodatek określony w ust. 4 przyznaje się jednej osobie w oddziale.
6. Dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy przysługuje do końca roku szkolnego. Dotyczy to również wychowawców klas maturalnych.
7. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek w wysokości 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela objętego opieką.

8. Nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie.

9. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego z tytułów, za wyjątkiem przypadku określonego w § 5 ust. 3 kiedy wicedyrektorowi przysługuje wyłącznie dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt 1, 2 i 3.

10. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę, z wyjątkiem dodatku za pełnienie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu i mentora.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy:

1) dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- a) nauczycielom specjalnych szkół oraz wychowawcom świetlic w szkołach specjalnych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 12% określonego w rozporządzeniu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone w górę do pełnych złotych) miesięcznie,
- b) nauczycielom prowadzącym zajęcia w oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej – 2% określonego w rozporządzeniu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone w górę do pełnych złotych) miesięcznie,
- c) nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznej - 5% określonego w rozporządzeniu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone w górę do pełnych złotych) miesięcznie,
- d) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - 4% określonego w rozporządzeniu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone w górę do pełnych złotych) miesięcznie,

2) dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych - 6% określonego w rozporządzeniu wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (zaokrąglone w górę do pełnych złotych) miesięcznie.

2. W przypadkach o których mowa w pkt 1) a), b), d) oraz pkt 2) dodatek przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dotyczy to również innych nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć został obniżony zgodnie z przepisami ustawy. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach określonych w ust. 1 tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Nagrody

§ 7. 1. Utworzony w budżecie Miasta Rybnika specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze przeznacza się:

- 1) na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Prezydenta Miasta Rybnika, przyznawane przez Prezydent Miasta - 30 % funduszu,
- 2) na nagrody dyrektorów szkół, zwane dalej nagrodami dyrektora, przyznawane przez dyrektora szkoły - 70 % funduszu.

2. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Rybnika nie może przekroczyć 8000 zł, zaś wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 5000 zł.

3. Przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta wyklucza możliwość uzyskania w tym samym roku nagrody Dyrektora Szkoły.

4. Nagrody Prezydenta Miasta oraz dyrektora szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z tym zastrzeżeniem, że Prezydent Miasta Rybnika może z własnej inicjatywy przyznać i wręczyć nagrodę w innym terminie.

5. Kryteria przyznawania nagród Prezydenta Miasta:

- 1) znaczące osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) prowadzenie działalności innowacyjnej i eksperymentalnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 3) modelowe organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych oraz przedsięwzięć edukacyjnych,
- 4) wyróżniająca praca na rzecz środowiska lokalnego (miasta, dzielnicy),
- 5) wyróżniające kierowanie placówką (w przypadku dyrektora),
- 6) wyróżniająca współpraca z instytucjami oświatowymi, organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami,
- 7) osiągnięcia związane z działalnością na rzecz poprawy bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 8) wysokość środków zewnętrznych pozyskanych dla danej szkoły.

6. Nagroda Prezydenta Miasta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) jest zatrudniony w szkole prowadzonej przez Miasto Rybnik w dniu wręczenia,

- 2) przepracował co najmniej 3 lata w rybnickiej jednostce oświatowej,
- 3) otrzymał wcześniej co najmniej jedną nagrodę dyrektora,
- 4) przepracował co najmniej 3 lata od ostatnio otrzymanej nagrody Prezydenta, Kuratora Oświaty lub Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

7. Nagroda Prezydenta Miasta może być przyznana dyrektorowi na wniosek:

- 1) Zastępcy Prezydenta Miasta,
- 2) związków zawodowych,
- 3) organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

8. Nagroda Prezydenta Miasta może być przyznana nauczycielowi na wniosek:

- 1) Zastępcy Prezydenta Miasta,
- 2) dyrektora szkoły,
- 3) związków zawodowych,
- 4) organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

9. Wniosek o nagrodę Prezydenta Miasta składany przez dyrektora szkoły musi zostać zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną szkoły.

10. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta należy składać w Urzędzie Miasta w Rybniku w terminie do 10 września każdego roku.

11. Prezydent powołuje odrębne komisje opiniujące wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta dla nauczycieli zatrudnionych:

- 1) w przedszkolach,
- 2) w szkołach podstawowych jako nauczyciele w oddziałach I-III,
- 3) w szkołach podstawowych jako nauczyciele w oddziałach IV-VIII,
- 4) w szkołach ponadpodstawowych,
- 5) w szkołach specjalnych, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej i placówkach wychowania pozaszkolnego.

12. Komisje pracują w następującym składzie:

- 1) jeden przedstawiciel Rady Miasta,
- 2) jeden pracownik Wydziału Edukacji,
- 3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających pracowników oświaty,
- 4) po trzech przedstawicieli dyrektorów z grup określonych w ust.11 lit. 1-5.

13. Po zapoznaniu się z opinią komisji, Prezydent Miasta przyznaje nagrody nauczycielom, zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Miasto Rybnik. Prezydent nie jest związany opiniami komisji.

14. Dyrektorom nagrody przyznaje bezpośrednio Prezydent Miasta (bez opinii komisji).

15. Dopuszcza się możliwość wręczenia przez Prezydenta Miasta nagrody nauczycielowi niepublicznej placówki oraz placówki publicznej prowadzonej przez inny niż miasto organ prowadzący.

16. Dokumentację wniosków przechowuje Wydział Edukacji wraz z rejestrem przyznanych nagród.

17. Wnioski o przyznanie nagrody rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 8. 1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z inicjatywy własnej, na wniosek organu prowadzącego, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, rady pedagogicznej/ rady szkoły albo działających w szkole organizacji związkowych.

2. Nagroda dyrektora placówki może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku w tej szkole.

3. Kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły:

- 1) znaczące osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) wyróżniające organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych oraz przedsięwzięć edukacyjnych,
- 3) wyróżniająca praca na rzecz środowiska lokalnego (miasta, dzielnicy),
- 4) wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej w placówce,
- 5) efektywna współpraca z instytucjami oświatowymi, organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami,
- 6) osiągnięcia związane z działalnością na rzecz poprawy bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

4. Wnioski o nagrodę dyrektora muszą być zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną oraz organizacje związkowe funkcjonujące w szkole.

5. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do dyrektora w terminie do 10 września każdego roku.

6. Dokumentację wniosków przechowuje się wraz z rejestrem przyznanych nagród w szkole, do której wpłynęły wnioski.