

Katowice, dnia 22.09.2008 r.

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04176-K083-Ws01/2008

Urząd Miasta Rybnik  
44-200 Rybnik  
ul. Chrobrego 2

URZĄD MIASTA RYBNIKA  
KANCELARIA (1)  
26.09.2008  
nr koresp. 2008/120207  
ilość załączników .....

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 2, w związku z art. 11 pkt 8, ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 22.09.2008

### wnoszę o:

1. Dokonanie ponownej oceny ryzyka zawodowego dla stanowiska pracy z uwzględnieniem: szczególnych uwarunkowań związanych z niepełnosprawnością (m.in. predyspozycji do pracy, dostosowania i organizacji stanowiska pracy stosownie do możliwości pracowników niepełnosprawnych).

#### Podstawa prawna:

- art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 225, poz. 1672),
- § 39 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.).

## UZASADNIENIE

Ad. 2. Stwierdzono, że pracodawca zidentyfikował zagrożenia przy ocenie stanowiska pracy nie uwzględniono wszystkich informacji niezbędnych do dokonania prawidłowej analizy ryzyka zawodowego. Dokonana ocena nie uwzględnia szczególnych uwarunkowań związanych z niepełnosprawnością ..... a dotyczących (m.in. predyspozycji do pracy, dostosowania i organizacji stanowiska pracy stosownie do możliwości pracowników niepełnosprawnych). Zgodnie z § 39 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.) pracodawca jest obowiązany oceniać i dokumentować ryzyko zawodowe, występujące przy określonych pracach oraz stosować niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko. Mając na uwadze powyższe wyjaśnienia oraz zapisy art. 226 Kodeksu pracy, zasadne jest ponowne dokonanie oceny ryzyka zawodowego na stanowisku ..... z uwzględnieniem w tej ocenie szczególnych uwarunkowań związanych z niepełnosprawnością tej pracownicy, jak i działań profilaktycznych mających na celu zmniejszenie lub wyeliminowanie poszczególnych zagrożeń, a w konsekwencji wpływających na zmniejszenie ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych prac.

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

#### Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania realizacji wniosków pokontrolnych.

[A.K.]

..... INSPEKTOR PRACY

główny Adam Kozłowski