

**Projekt**

z dnia 14 października 2015 r.

Zatwierdzony przez .....

2015-69418

**Uchwała Nr .....  
Rady Miasta Rybnika**

z dnia ..... 2015 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik**

Działając na podstawie:

- art. 30 ust. 6 pkt. 1, 2 i 3 oraz art. 91d pkt, 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2014, poz. 191 z późniejszymi zmianami)
- art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2013, poz. 594 z późniejszymi zmianami)

na wniosek Prezydenta Miasta Rybnika po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Kultury i Sportu oraz po uzgodnieniach z organizacjami związkowymi działającymi w jednostkach oświatowych Miasta Rybnika

**RADA MIASTA RYBNIKA**

**uchwała**

§ 1. Ustanawia się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta oraz dyrektorom rybnickich placówek oświatowych.

§ 3. Traci moc uchwała nr 499/XXXVI/2009 Rady Miasta Rybnika z dnia 2 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych założonych przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela wraz z późniejszymi zmianami.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie 1 stycznia 2016 r. po uprzednim ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Załącznik do Uchwały Nr .....

Rady Miasta Rybnika

z dnia ..... 2015 r.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególnie warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik**

### **Rozdział 1. Przepisy ogólne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rybnik,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2014, poz. 191 z późniejszymi zmianami) oraz uchwałą Rady Miasta Rybnika wydaną w oparciu o art.42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 5) rozporządzeniu – oznacza to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014, poz. 416 z późniejszymi zmianami)
- 6) ustawie – oznacza to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2014, poz. 191 z późniejszymi zmianami)

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy oraz rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, jako składnika wynagrodzenia miesięcznego, jest spełnianie w sposób wyróżniający łącznie co najmniej dwóch z niżej wymienionych wymagań:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym, zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) pełnienie funkcji społecznych w związkach zawodowych działających w oświacie,
  - e) pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy oraz inspektora bhp w placówkach oświatowych.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych poprawiających jakość kształcenia uczniów,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy, a w szczególności:
  - a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznawany jest za wypełnienie wymogów jak w ust. 1, a także za:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, przy wykazywaniu szczególnej dbałości o stan techniczno-porządkowy obiektów oraz wskaźników budżetowych,
- 2) prawidłową współpracę z organem prowadzącym,
- 3) rzetelne realizowanie podstawowych funkcji szkoły, kształtowanie moralnych postaw młodzieży,
- 4) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) promocję szkoły na zewnątrz,
- 7) realizację programów finansowanych ze środków zewnętrznych.

3. Dodatek motywacyjny ustalany jest nie rzadziej niż raz na kwartał, na czas nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

5. W przypadku realizacji programów finansowanych ze środków zewnętrznych dodatek motywacyjny może być zwiększony do wysokości nie wyższej niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego na podstawie niniejszych zasad dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli związków zawodowych działających na terenie szkoły.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala Prezydent Miasta.

8. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres pobierania zasiłku chorobowego.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

<b>DYREKTOR PRZEDSZKOLA</b>	
<b>Liczba oddziałów</b>	<b>Wysokość dodatku</b>
do 3 oddziałów	750 zł
od 4 do 5 oddziałów	850 zł
powyżej 5 oddziałów	950 zł
<b>DYREKTOR SZKOŁY, ZESPOŁU SZKÓŁ I ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO</b>	
<b>Liczba oddziałów</b>	<b>Wysokość dodatku</b>
do 9 oddziałów	1100 zł
od 10 do 14 oddziałów	1200 zł
od 15 do 19 oddziałów	1300 zł
od 20 do 24 oddziałów	1400 zł
od 25 do 29 oddziałów	1500 zł
od 30 oddziałów	1600 zł
Zwiększenie dodatku za prowadzenie zespołu szkół i zespołu szkolno-przedszkolnego	200 zł
<b>DYREKTOR POZOSTAŁYCH PLACÓWEK</b>	
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	950 zł
Placówki wychowania pozaszkolnego	1050 zł
Rybnickie Centrum Edukacji Zawodowej i Centrum Kształcenia Praktycznego	1200 zł
<b>INNE STANOWISKA KIEROWNICZE</b>	
Kierownik warsztatu szkolnego	450 zł
<b>WICEDYREKTORZY</b>	
<b>Rodzaj placówki</b>	<b>Wysokość dodatku</b>
przedszkola	400 zł
szkoły podstawowe i gimnazja	500 zł
szkoły ponadgimnazjalne (zespoły szkół, zespoły szkolno-przedszkolne), Rybnickie Centrum Edukacji Zawodowej i Centrum Kształcenia Praktycznego	600 zł
Poradnia Psychologiczno-Pedagogicznej, placówki wychowania pozaszkolnego	400 zł

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielom i wicedyrektorom, których wyznaczono do pełnienia obowiązków w zastępstwie dyrektora w sytuacji określonej w art. 39 ust.7 ustawy o systemie oświaty.

3. Dyrektorom:

- 1) szkół podstawowych, gimnazjów, zespołów szkolno-przedszkolnych oraz zespołów szkół nie prowadzących zajęć praktycznych - które posiadają ponad 23 oddziały szkolne,
- 2) zespołów szkół, w których prowadzi się zajęcia praktyczne (za wyjątkiem Rybnickiego Centrum Edukacji Zawodowej - Centrum Kształcenia Ustawicznego oraz Praktycznego), którzy zrezygnowali z wykorzystania przysługującego szkole jednego etatu wicedyrektora dodatek funkcyjny zwiększa się o 70 % wysokości przyznanego mu dodatku funkcyjnego .

4. Wicedyrektorom w szkołach, w których dyrektor podjął decyzję określoną w ust. 3, zwiększa się dodatek funkcyjny o 50% wysokości przyznanego im dodatku funkcyjnego.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia wychowawstwa oblicza się w następujący sposób:

- a) w przedszkolu w wysokości - 4 zł x liczba dzieci w oddziale,
- b) w szkole podstawowej w wysokości - 5 zł x liczba uczniów w oddziale,
- c) w gimnazjum w wysokości – 5,50 zł x liczba uczniów w oddziale,
- d) w szkole ponadgimnazjalnej w wysokości - 4 zł x liczba uczniów w oddziale.

6. Ze względu na specyfikę działania oddziału dodatek określony w ust. 5 podlega korekcie o następujące wagi:

- a) w oddziale integracyjnym – x 1,2
- b) w oddziale dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim – x 1,5
- c) w oddziale dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim i niepełnosprawnościami sprzężonymi – x 1,7
- d) w oddziale dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym – x 2,4
- e) w oddziale dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim – x 3
- f) w oddziale dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i niepełnosprawnościami sprzężonymi – x 4
- g) w oddziale dla uczniów z niepełnosprawnościami sprzężonymi i autyzmem – x 6

7. Dodatek określony w ust. 5 przyznaje się jednej osobie w oddziale.

8. Dodatek określony w ust. 5 przysługuje do końca roku szkolnego, również w oddziałach maturalnych.

9. Dodatek funkcyjny określony w ust. 5 w danym roku szkolnym przyznaje się na okresy od 1 września do ostatniego dnia lutego (wg liczby uczniów na dzień 10 września) oraz od 1 marca do 31 sierpnia (wg liczby uczniów na dzień 10 lutego).

10. Za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości - 40 zł.

11. Za sprawowania funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości - 350 zł.

12. Za sprawowanie funkcji nauczyciela konsultanta (lidera wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości - 60 zł.

13. Dodatek, o którym mowa w ust. 10 przysługuje w okresie odbywania stażu.

**§ 5. 1.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek, o którym mowa w § 4 ust. 10 nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, o których mowa w art. 9d ust. 5 ustawy.

3. Przy zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów wypłaca się wszystkie dodatki łącznie za wyjątkiem przypadku określonego w § 4 ust. 2 kiedy wicedyrektorowi przysługuje wyłącznie dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 ust.1.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 6. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy:

1) dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- a) nauczycielom specjalnych szkół oraz wychowawcom świetlic w szkołach specjalnych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - **350 zł** miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego,
- b) wychowawcom internatu w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym - **525 zł** miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego,
- c) nauczycielom prowadzącym zajęcia w oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej – **50 zł** miesięcznie,
- d) nauczycielom poradni psychologiczno–pedagogicznej - **150 zł** miesięcznie,
- e) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach łączonych w szkołach podstawowych - **50 zł** miesięcznie,
- f) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - **50 zł** miesięcznie,

2) dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych - **175 zł** miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego.

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki, przysługuje prawo do obu tych dodatków.

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora Prezydent Miasta.

## **Rozdział 6.**

### **Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia**

#### **za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego (godzina ponadwymiarowa i zastępstwo doraźne jest wypłacane zgodnie z wielkością pensum z jakiego są realizowane).

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się w danym dniu 1/5 obowiązkowego wymiaru zajęć ( 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

## **Rozdział 7.**

### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniem wyjeżdżającym do innej miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 15 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

2. Nauczycielom, którzy w ramach swoich godzin realizują w dniu wolnym od pracy, zajęcia opiekuńczo-wychowawcze (wycieczki, konkursy), przysługuje odrębne wynagrodzenie. Płatne jest ono za faktyczne godziny zajęć, nie więcej jednak niż za 4 godziny liczone jak za godziny ponadwymiarowe.