

Rybnik, dnia 20.11.2017 r.

## INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy

Direkcyjnego Inspektoratu Pracy w Katowicach

(pieczęć nagłkowa inspektora pracy)

44-200 Rybnik, ul. 3-go Maja 27

tel. (32) 422 27 24

Nr rej. 040142-5317-K067-Ws01/17



171120091353408040142



URZĄD MIASTA RYBNIKA  
UL. BOLESŁAWA CHROBREGO 2  
44-200 RYBNIK

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 786, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 27.10; 2,3,7,14.11.2017 r.

### wnoszę o:

1. Podjęcie działań organizacyjnych mających na celu wprowadzenie w Urzędzie Miasta Rybnik skutecznych procedur, które mają za zadanie przeciwdziałać zjawiskom poczytywanym jako zjawiska niepożądane mogących również być interpretowane jako zjawiska mobbingowe.

#### Podstawa prawna:

- art. 94<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

2. Bezwzględne przestrzeganie przepisu mającego na celu zapewnienie pracownikom conajmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku w każdym tygodniu pracy.

#### Podstawa prawna:

- art.133 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

3. Wskazywanie przez pracowników dyspozycji co do wypłaty wynagrodzenia za godziny nadliczbowe bądź udzielania im z tego tytułu czasu wolnego.

#### Podstawa prawna:

- art. 151 1 § 3, art. 151<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

4. Precyzyjne ustalenia w regulaminie pracy warunków przebywania pracowników na terenie Urzędu Miasta Rybnik w przypadku, w którym pracownicy zarejestrowali swoją obecność w systemie rejestrującym czas pracy, podczas gdy praca nie jest przez nich wykonywana.

#### Podstawa prawna:

- art. 104<sup>1</sup> § 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

5. Nie zawieranie umów cywilnoprawnych - umów zlecenia na wykonanie czynności usług opiekuńczych przez opiekuna dziennego w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę tzw. w przypadku wskazywania miejsca wykonania ww. czynności oraz liczby godzin obowiązkowej obecności w miesiącu wskazanym przez zleceniodawcę, bez możliwości zastępstwa.

**Podstawa prawna:**

- art. 29 § 1<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

6. Bezwzględne dokonywanie pierwszej wypłaty wynagrodzenia zleceniobiorcy w wysokości minimalnej stawki godzinowej, co najmniej raz w miesiącu ( w przypadku umów zawartych na okres dłuższy niż jeden miesiąc).

**Podstawa prawna:**

- art.8a ust.6 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017r. poz. 847),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[kns]

(\*) – niepotrzebne skreślić

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
SPECJALISTA  
.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)  
mgr Katarzyna Natalia Sidorowicz